

---

**STRATEGIJA  
LJUDSKIH  
RESURSA ZA  
ISTRAŽIVAČE  
INSTITUTA ZA  
MEĐUNARODNE  
ODNOSE**

---

---

**Institut za međunarodne odnose –  
IMO, Zagreb**

siječanj 2011.

---

**IMO**

## Sadržaj

1. Uvod.....	3
2. Stanje.....	3
2.1. Područje rada .....	3
2.2. Organizacija poslovanja .....	4
2.3. Izvori financiranja.....	4
2.4. Ljudski resursi .....	4
3. Vizija i misija.....	5
4. Strategija .....	5
4.1. Razvoj ljudskih potencijala .....	7
4.2. Ciljevi (prioriteti).....	7
4.3. Operativni plan (aktivnosti).....	8

## 1. Uvod

Institut za međunarodne odnose (IMO) je pristupio provedbi interne analize relevantnog zakonodavstva i institucijskih pravila i praksi sa ciljem procjene njihove usklađenosti s načelima Europske povelje za istraživače i Kodeksa o novačenju istraživača. Prethodno je na temelju rezultata radionica na kojima su u raspravi sudjelovali svi djelatnici IMO-a, izrađena SWOT analiza koja je poslužila kao koristan alat u analizi trenutačne interne i eksterne pozicije Instituta. U okviru provedene rasprave na radionicama, dobiven je uvid u poziciju IMO-a unutar znanstvene zajednice RH s obzirom na njegove snage i slabosti, te prilike i prijetnje u okruženju. Uzimajući u obzir zadane prilike i prijetnje iz okoline, te snage i slabosti kao faktore razvoja koji proizlaze iz samog IMO-a, SWOT analiza je dobra podloga za jačanje sposobnosti prilagodbe Instituta na prijetnje i prilike, te osnova za daljnje jačanje snaga i minimiziranje odnosno potpuno uklanjanje identificiranih slabosti.

Sa ciljem kvalitativnih pomaka u postojećim poslovnim procesima, IMO je tijekom 2010. godine proveo nužne promjene u unutarnjoj organizaciji i načinu rada, kojima je omogućena sustavna podrška istraživačkim timovima, inovativnost i fleksibilnost u radu. Definirani su strateški ciljevi, te prioritetne aktivnosti za njihovo ostvarivanje.

## 2. Stanje

### 2.1. Područje rada

Od osnutka, 1963. godine, Institut za međunarodne odnose (IMO) se bavi znanstvenim istraživanjima u području razvoja i međunarodnih odnosa. IMO provodi teorijska i primijenjena istraživanja, razvija znanstvenu komunikaciju i informacijsku infrastrukturu i sudjeluje u obrazovanju novih znanstvenika. U razdoblju osamostaljenja Republike Hrvatske IMO je igrao značajnu ulogu u znanstvenoj analizi hrvatskog političkog i gospodarskog razvoja te u promociji Hrvatske kroz kontakte i suradnju s mnogobrojnim međunarodnim partnerima i međunarodnim institucijama.

Institut je ustrojen kao javna ustanova čija djelatnost obuhvaća znanstvena i razvojna istraživanja, objavljivanje njihovih rezultata, znanstveno osposobljavanje, održavanje i razvijanje znanstvene infrastrukture, te pružanje znanstvene podloge za djelovanje Vlade i njenih ministarstava kao i drugih državnih tijela i ustanova. Teme istraživanja obuhvaćaju makroekonomsku politiku, tranziciju i održivi razvoj, kulturne politike, komunikacije i medije, resursnu ekonomiju i politiku zaštite okoliša te procese europskih integracija.

Glavne karakteristike djelovanja IMO su multidisciplinarnost i interdisciplinarnost u proučavanju najznačajnijih elemenata međunarodnih odnosa i međunarodnog položaja Hrvatske. U tom kontekstu strateška je kratkoročna, srednjoročna i dugoročna orijentacija IMO-a na daljnjem bavljenju analizom europskih integracija iz različitih disciplinarnih pogleda i aspekata u kojima se one manifestiraju, kroz analizu ekonomskih i političkih aspekata integracije, analizu kulturnih, komunikacijskih i medijskih aspekata, te ostvarivanje održivog razvoja i očuvanja okoliša.

Uz znanstvena istraživanja i stručni rad IMO provodi i stručna savjetovanja, organizira međunarodne konferencije, okrugle stolove i seminare vezano za teme kojima se bavi, od 1990. godine središte je svjetske mreže Culturelink za istraživanje i suradnju u kulturnom razvoju, osnovane od UNESCO-a i Vijeća Europe, te ima redovitu izdavačku djelatnost koja uključuje znanstvene knjige i časopise.

## 2.2. Organizacija poslovanja

Kroz četiri znanstvena odjela i dva centra realizira se šest glavnih znanstvenih projekata trajne istraživačke djelatnosti prijavljenih i financiranih od strane Ministarstva. Znanstvenici i istraživački timovi IMO-a aktivno sudjeluju na međunarodnim znanstvenim skupovima (s izlaganjima koja se objavljuju u zbornicima), a rezultati provedenih istraživanja redovito se objavljuju u međunarodnim i domaćim znanstvenim knjigama, časopisima i drugim međunarodno priznatim znanstvenim publikacijama. U izdanju IMO-a objavljuju se znanstvene knjige u dvije edicije, jedan znanstveni časopis kao i jedan e-vjesnik.

Rezultati pojedinih faza istraživanja verificiraju se kroz razmjenu znanja na radionicama, konferencijama, u fokus grupama, te naknadno objavljuju na projektnim web stranicama i u zbornicima konferencija. Stručni se radovi prezentiraju stručnoj javnosti na stručnim skupovima i objavljuju u stručnim časopisima.

## 2.3. Izvori financiranja

U proteklih nekoliko godina IMO ostvaruje oko 70 % prosječnog godišnjeg ukupnog prihoda od strane Ministarstva, a oko 30 % iz ostalih izvora. Naručitelji projekata su ministarstava i ostale državne institucije Republike Hrvatske, jedinice lokalne i područne samouprave, gospodarstvo, nevladine udruge, te međunarodne organizacije (Svjetska banka, Europska komisija, OECD, Vijeće Europe, UNESCO, UNDP, UNIDO, NATO, itd.).

Prihodi „tržišnih projekata“ nisu stalni i ovisе o angažmanu svih djelatnika IMO-a na pisanju projektnih prijava. Svaki znanstvenik u IMO-u može pripremati prijave na natječaje za projekte koji su u području znanstveno-istraživačkog rada Instituta. Ove projekte IMO dobiva prijavama na domaće i međunarodne natječaje, po pojedinačnim narudžbama korisnika ili kroz donacije.

## 2.4. Ljudski resursi

U IMO-u je zaposlen 41 djelatnik, od čega 75 % istraživačkog osoblja (znanstvenici, znanstveni novaci i stručni suradnici u znanosti). Dio znanstvenika uz svoje redovite poslove obavlja i upravljačke funkcije (pročelnici odjela, voditelji projekata i istraživačkih timova, ravnateljica).

IMO ima širok krug od oko 50-tak stalnih suradnika iz inozemstva koji su kontinuirano uključeni u rad na znanstveno-istraživačkim projektima Instituta, sudjeluju na konferencijama i radionicama, kao autori i/ili recenzenti u objavljivanju knjiga u biblioteci IMO-a, te su u uredništvu institutskog časopisa CIRR - Croatian International Relations Review.

Radna mjesta u IMO-u definirana su Pravilnikom o ustroju radnih mjesta, na koji je Ministarstvo dalo suglasnost, i u cijelosti su popunjena. Tijekom proteklih godina IMO je iskazivao dodatne potrebe za znanstvenim novacima i zapošljavao ih temeljem odobrenih novih radnih mjesta od strane Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa na određeno vrijeme. Interes za sve objavljene natječaje je izuzetno velik, te su zapošljavani izvrsni mladi ljudi. Obzirom da je obveza pohađanja doktorskih studija te izrada i obrana doktorske disertacije trenutno za 9 znanstvenih novaka veliko financijsko opterećenje za IMO, tijekom 2010. godine nije iskazivana daljnja potreba za novim djelatnicima.

Djelatnici koji su zaposleni u IMO-u uglavnom i ostaju u instituciji, rijetke su iznimke tek znanstveni novaci koji uglavnom odlaze na nova radna mjesta na fakultetima u okviru Sveučilišta u Zagrebu.

Radu sa znanstvenim novacima pridaje se posebna pažnja. Svaki znanstveni novak ima mentora, a postupak praćenja njihovog rada određen je Pravilnikom o mentorstvu. Mentori se

angažiraju u planiranju, provedbi i praćenju njihova rada, usklađuju ga sa znanstvenoistraživačkim temama koje se razvijaju u IMO-u, uključuju u pisanje znanstvenih i stručnih priloga, izlaganja radova na domaćim i međunarodnim konferencijama, te u interne i javne rasprave o ključnim razvojnim temama.

Zapošljavanje mladih znanstvenika – znanstvenih novaka provodi se temeljem Rang liste za odobrenje znanstvenih novaka koju donosi Znanstveno vijeće Instituta i dostavlja Ministarstvu na suglasnost. Temeljem suglasnosti Ministarstva, raspisuje se javni Natječaj za zapošljavanje znanstvenog novaka koji mora ispunjavati uvjete koje propisuje Ministarstvo. Odabir znanstvenog novaka obavlja Znanstveno vijeće temeljem javnog natječaja, a sa znanstvenim novakom sklapa se Ugovor o radu na određeno vrijeme od 6 godina, u kojem je roku znanstveni novak obvezan steći doktorat znanosti.

### 3. Vizija i misija

Djelatnici IMO na zasebnoj radionici zajednički su dogovorili viziju IMO-a kojom su se opredijelili za postizanje izvrsnosti u svom znanstveno-istraživačkom radu na području međunarodnih odnosa i održivog razvoja, na kojoj će se dalje nadograđivati prepoznatljivost i osigurati kvaliteta rada i istraživanja te daljnje uključivanje u europski i svjetski znanstveni prostor.

IMO je javna, neprofitna znanstveno-istraživačka organizacija predana razvoju, te zagovaranju i uspostavljanju društva znanja u RH. Misija mu je usvajanje, prenošenje i razvoj vrhunskih znanja o međunarodnim ekonomskim i političkim odnosima te suvremenim globalnim, nacionalnim i regionalnim razvojnim procesima od interesa za Republiku Hrvatsku, sa svrhom da doprinese razvoju znanstvene djelatnosti u RH, ali i, u širem kontekstu, čitave društvene zajednice.

Svoju misiju IMO će ostvarivati njegovanjem interdisciplinarnosti i multidisciplinarnosti istraživačkih pristupa, međunarodne znanstvene suradnje, kritičkog i analitičkog duha istraživača, inovativnosti u identificiranju istraživačkih tema i područja, poticanjem obrazovanja mladih znanstvenika i sudjelovanjem u svjetskoj znanstvenoj produkciji.

U svom radu IMO se rukovodi vrijednostima kao što su:

- povezanost znanstveno-istraživačke djelatnosti sa sustavom obrazovanja, specifičnostima društveno-gospodarskog konteksta i međunarodnim mjerilima kvalitete;
- suradnja sa sveučilištima, drugim institutima, gospodarstvom i državnim institucijama u svrhu uspostavljanja i provedbe znanstvenih programa od strateškog interesa za RH;
- javnost i otvorenost rada znanstvenika zaposlenih u IMO-u, čiji se radovi objavljuju u relevantnim domaćim i međunarodnim publikacijama, prezentiraju na konferencijama, stručnim skupovima i u medijima;
- odgovornost IMO-a da svojim djelovanjem doprinosi društveno-gospodarskom razvoju RH;
- neovisnost, osiguravajući slobodu i autonomiju znanstveno-istraživačkog djelovanja.

### 4. Strategija

Djelatnici IMO-a sudjeluju u interdisciplinarnim međunarodnim, posebice europskim znanstveno istraživačkim timovima pridonoseći ostvarivanju ciljeva europskog istraživačkog

prostora, uključivanje u koji pretpostavlja unapređenje kvalitete znanstvenog istraživača stvaranjem boljih uvjeta za rad i razvoj karijere znanstvenih istraživača uspostavljanjem okvira za slobodni protok znanja kroz transparentnost i otvorenost tržišta rada za znanstvene istraživače. Zahtijeva se usvajanje načela transparentnog i otvorenog novačenja, socijalne sigurnosti i osiguranja mirovinskih prava za istraživače uključene u projekte znanstvene pokretljivosti, osiguravanja privlačnih radnih mjesta i uvjeta rada, te poticanja razvijanja i usavršavanja vještina i istraživačkog iskustva.

Izrađen je strateški dokument sa razradom srednjoročne znanstvene politike i programa rada te je predviđeno redovito planiranje i sustavno praćenje provedbe rada Instituta.

Strategija razvoja Instituta za međunarodne odnose za razdoblje od 2010. do 2015. godine definira sljedeće strateške ciljeve:

- unaprijediti kvalitetu znanstvenih istraživanja i prijenos znanja na području međunarodnih odnosa i održivog društvenog razvoja;
- razvijati ljudske potencijale;
- jačati organizacijski razvoj;
- jačati prepoznatljivost IMO-a prema javnosti, korisnicima istraživanja i transfera znanja.

U cilju uspješnijeg ostvarivanja predviđenih znanstveno-istraživačkih i stručnih projekta nastaviti će se započeti procesi na:

- zapošljavanju mladih obećavajućih znanstvenika (znanstvenih novaka i znanstvenika u znanstvenim zvanjima) uz sustavni pristup planiranju njihovih znanstvenih karijera ka postizanju izvrsnosti prema međunarodnim kriterijima,
- osmišljavanju, razradi i provođenju sustava sudjelovanja znanstvenika u nastavnim procesima na domaćim sveučilištima,
- osmišljavanju i razradi prijedloga interdisciplinarnog poslijediplomskog studija u suradnji s hrvatskim sveučilištima i znanstvenim institutima te međunarodnim partnerima,
- provođenju sustavne obuke u stjecanju upravljačkih vještina znanstvenika te međunarodnom certificiranju znanstvenika u osmišljavanju, predlaganju i rukovođenju projektima (project management),
- realizaciji plana informatičkog razvoja IMO-a u cilju podrške znanstvenim istraživanjima i stručnim aktivnostima.
- investiranju u objekte i opremu u cilju stvaranja suvremenih uvjeta poslovanja i omogućavanja porasta kvalitete znanstveno-istraživačkih aktivnosti,
- povećanju znanstvene, stručne i administrativne podrške obećavajućim istraživačkim timovima,
- odobrenju Statuta IMO od strane Ministarstva i priprema potrebnih pravilnika za omogućavanje zapošljavanja visokoobrazovanih stručnih suradnika,
- sustavu godišnjih planova razvoja na razini odjela, te praćenje i vrednovanje ostvarenih rezultata,
- definiranju poslovnih procesa u Institutu,
- aktivnostima na osuvremenjivanju informatičke podrške i obuka znanstvenika i administrativnih djelatnika u radu sa suvremenim informatičkim alatima.

#### 4.1. Razvoj ljudskih potencijala

Uz unapređenje kvalitete znanstvenih istraživanja i prijenos znanja na području međunarodnih odnosa i održivog razvoja, jačanje organizacijskog razvoja, kao i prepoznatljivosti IMO-a prema javnosti, korisnicima istraživanja i transfera znanja, važan strateški cilj razvoja IMO-a je razvoj ljudskih potencijala.

Ljudski faktor IMO-a, u obliku mladih, kao i iskusnih i etabliranih istraživača, jedna je od njegovih ključnih snaga. Kvaliteta istraživača održava se njihovom dobrom umreženošću s relevantnim europskim istraživačkim institucijama, razmjenom znanja i iskustava na radionicama i seminarima, sudjelovanjem na međunarodnim konferencijama i uključenošću u međunarodne projekte. Kvalitetu znanstvenih radova istraživača IMO-a potvrđuje njihovo objavljivanje u znanstvenim časopisima, zbornicima i knjigama, međutim postoji potreba daljnjeg jačanja i unaprjeđenja kvalitete rada kako bi se taj broj povećao.

IMO pruža mogućnost rada u poticajnom akademskom okruženju - podržava se inicijativa mladih znanstvenika, otvaraju se nova područja istraživanja, omogućava se edukacija, sudjelovanje na konferencijama, studentski boravci i putovanja, učenje stranih jezika i slično za sve djelatnike, a sredstva za to osiguravaju se uglavnom kroz rad na domaćim i međunarodnim projektima, te u manjoj mjeri kroz razmjenu znanstvenika, na čemu će se dodatno poraditi u idućem petogodišnjem razdoblju.

Postojeća struktura zaposlenih omogućava ostvarivanje postavljene misije IMO-a, te strateških ciljeva za koje su se zajednički opredijelili svi djelatnici. Razvoj ljudskih potencijala je jedan od temeljnih strateških ciljeva IMO-a koji će se ostvarivati daljnjim sustavnim aktivnostima na podizanju kvalitete znanstveno-istraživačkog rada kroz obrazovanje i edukaciju u najvećoj mogućoj mjeri, dodatnim motiviranjem djelatnika, jačanjem fleksibilnosti i inovativnosti u radu te promidžbom zanimanja znanstvenika u javnosti.

Novi zaposlenici primaju se u Institut na slobodna radna mjesta koja su utvrđena Pravilnikom o ustroju radnih mjesta, te uz obveznu prethodnu suglasnost Ministarstva. Postupak zapošljavanja uređen je Statutom tako da se znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta popunjavaju obvezatnim natječajem koji se objavljuje u Narodnim novinama, dnevnom tisku, službenim internetskim stranicama Instituta, te na središnjem Euraxess portalu, a Znanstveno vijeće raspisuje natječaj, provodi postupak i donosi odluku o izboru na slobodno radno mjesto.

Novi strateški plan sadrži nekoliko akcijskih planova koji trebaju utvrditi dodatne okvire i uvjete za zadržavanje uspješnih znanstvenika, omogućiti potrebnu obuku za pripremu i samostalno vođenje domaćih i međunarodnih projekata i timova, razraditi i provesti sustav upravljanja znanjem, te unaprjeđivati i poboljšavati mentorski sustav.

Posebna pažnja posvećuje se i napredovanju tj. stjecanju viših znanstvenih zvanja znanstvenika u IMO-u kao i sustavnom obrazovanju i znanstvenom napredovanju mladih znanstvenika, planiranju njihovih karijera, omogućavanju njihovog kontinuiranog obrazovanja i usavršavanja u međunarodnom okruženju, te njihovoj obuci u upravljanju velikim projektima.

#### 4.2. Ciljevi (prioriteti)

Četiri glavna strateška cilja IMO-a ostvaruju se definiranjem specifičnih ciljeva, odnosno prioriteta. Temeljem rasprava na radionicama, za razvoj ljudskih potencijala dogovoreni su sljedeći specifični ciljevi (prioriteti):

- unaprijediti sustav zapošljavanja, razvoj karijere i zadržavanje uspješnih znanstvenika,
- unaprijediti znanja, vještine i ponašanje svih zaposlenika,
- poboljšati sustav stimuliranja izvrsnosti u radu zaposlenika.

Kako bi se unaprijedila kvaliteta znanstveno-istraživačkog rada i transfer znanja, valja:

- povećati sudjelovanje u znanstveno-istraživačkim EU i drugim projektima,
- jačati prijenos znanja kroz primijenjena istraživanja i stručni rad, formalne i neformalne programe obrazovanja i osposobljavanja,
- povećati objavljivanje znanstvenih istraživanja u visokovrijednim publikacijama,
- povećati mobilnost i umreženost istraživača s onima u zemlji i inozemstvu

### 4.3. Operativni plan (aktivnosti)

#### Strateški cilj: Razvoj ljudskih potencijala

##### 1. Unapređenje sustava zapošljavanja, razvoja karijere i zadržavanja uspješnih znanstvenika

Aktivnosti	Sustavno zapošljavanje izvrsnih stručnjaka na projektnoj osnovi Razrada adekvatnog sustava zadržavanja uspješnih znanstvenika (materijalni i nematerijalni)
Ključni pokazatelji	Broj perspektivnih mladih znanstvenika Zadovoljstvo djelatnika
Mehanizmi praćenja	Anketa o zadovoljstvu djelatnika Analiza materijalnih i nematerijalnih beneficija za zaposlene
Odgovornost	Kolegij, članovi ZV
Rok provedbe	Ožujak 2011., godišnje za uspostavu sustava te kontinuirana provedba
Izvor financiranja	Redovni (proračunski), tržišni

##### 2. Unapređenje znanja, vještina i ponašanja svih zaposlenika

Aktivnosti	Razrada sustava cjeloživotnog učenja (plan obuke, jačanje vještina, upotreba vanjskih i unutarnjih resursa) Razrada i provođenje sustava upravljanja znanjem (osigurati razmjenu i korištenje metodoloških alata – baza znanja, praćenje, stvaranje i korištenje znanja, načini prijenosa, vrednovanje) Unaprjeđenje provedbe mentorskog sustava (zakonski okvir, trenutno stanje, problemi – pojedinačni slučajevi ili sustav) i prijedlog poboljšanja
Ključni pokazatelji	Broj mentorstava na godišnjoj razini
Mehanizmi praćenja	Analiza ishoda provedenih programa obuke/unaprjeđenja vještina
Odgovornost	ZV, tajništvo
Rok provedbe	Ožujak 2011., kontinuirano
Izvor financiranja	Redovni (proračunski), tržišni projekti

##### 3. Poboljšanje sustava stimuliranja izvrsnosti u radu zaposlenika

Aktivnosti	Izrada jasnih kriterija za financijske stimulacije znanstvenika i općih službi za rad na tržišnim projektima
Ključni pokazatelji	Iznos stimulacija po zaposleniku i projektu

Mehanizmi praćenja	Praćenje provedbe utvrđenih kriterija
Odgovornost	Kolegij / član
Rok provedbe	Ožujak 2011. za definiranje sustava te kontinuirano praćenje
Izvor financiranja	Redovni (proračunski), tržišni projekti

### Strateški cilj: Unapređenje kvalitete znanstveno-istraživačkog rada i transfera znanja

#### 1. Povećanje sudjelovanja u znanstveno-istraživačkim EU i drugim projektima

Aktivnosti	Praćenje trendova i dostignuća u znanosti u, za IMO, prioritarnim znanstveno-istraživačkim područjima (međunarodni ekonomski i politički odnosi, europske integracije, konkurentnost i razvoj poduzetništva kulturne politike, mediji i komunikacija, regionalni razvoj, zaštita okoliša) Izrada petogodišnjeg programa znanstvenih istraživanja (2011-2015) Provedba programa istraživanja, redovito praćenje ostvarenih rezultata i njihovo vrednovanje
Ključni pokazatelji	Povećanje broja projekata za 10% godišnje
Mehanizmi praćenja	Učinci realizacije projekata na izvrsnost IMO-a
Odgovornost	Voditelji programa/kolegij
Rok provedbe	Kontinuirano
Izvor financiranja	Redovni (proračunski) i tržišni

#### 2. Jačanje prijenosa znanja kroz primijenjena istraživanja i stručni rad, formalne i neformalne programe obrazovanja i osposobljavanja

Aktivnosti	Utvrđiti relevantna područja (reference i potencijal) Definirati (utvrditi) modele/načine suradnje (pojedinačno, sklopovi, cjeloviti/studij) Definirati raspoložive resurse (ljudi, metode, logistika)
Ključni pokazatelji	Broj znanstvenika uključenih u nastavne programe na sveučilištima Broj kolegija koje vode znanstvenici IMO-a Povećanje broja projekata za 10% na godišnjoj razini
Mehanizmi praćenja	Analiza primjenjivosti istraživanja i stručnih radova Analiza potražnje za znanjem iz relevantnih područja IMO-va djelovanja (regionalni i lokalni razvoj, zaštita okoliša, europske integracije, međunarodni odnosi... ) Učinci realizacije projekata na izvrsnost IMO-a
Odgovornost	Voditelji programa / kolegij
Rok provedbe	kontinuirano
Izvor financiranja	Redovni (proračunski), tržišni projekti

#### 3. Povećanje objavljivanja znanstvenih istraživanja u visokovrijednim publikacijama

Aktivnosti	Pregled i izbor relevantnih časopisa i visokovrijednih međunarodnih konferencija Definirati kriterije za sudjelovanje znanstvenika na konferencijama i stručnim skupovima Pratiti relevantne visokovrijedne međunarodne publikacije
------------	---

	Definirati interne kriterije izvrsnosti (časopis, broj članaka po znanstveniku godišnje itd.) Postaviti materijalni i nematerijalni interni sustav nagrađivanja
Ključni pokazatelji	Godišnji broj objavljenih članaka po znanstveniku u međunarodnim publikacijama Postotak prihvaćenih radova za objavljivanje u odnosu na ukupno prijavljene radove Broj sudjelovanja na relevantnim znanstvenim konferencijama/stručnim skupovima
Mehanizmi praćenja	Analiza doprinosa znanstvenih istraživanja IMO-a znanstvenom i općedruštvenom napretku (rasprave na ZVu) Ocjena kvalitete znanstveno-istraživačkog rada
Odgovornost	ZV
Rok provedbe	Kontinuirano
Izvor financiranja	Redovni (proračunski), tržišni

#### 4. Povećanje mobilnosti i umreženosti istraživača s onima u zemlji i inozemstvu

Aktivnosti	Provedba Akcijskog plana za mobilnost istraživača EURAXESS
Ključni pokazatelji	Broj međunarodnih projekata dobivenih u suradnji s inozemnim/tuzemnim istraživačima Broj zajednički objavljenih radova Broj zajednički organiziranih relevantnih regionalnih i međunarodnih konferencija/stručnih skupova Broj ostvarenih studijskih boravaka domaćih i međunarodnih znanstvenika u IMO Broj odlazaka znanstvenika IMO na stipendije u druge institucije u zemlji i inozemstvu
Mehanizmi praćenja	Izrada godišnjih planova studijskih putovanja (obveza na ZVu) Redovito praćenje (baza ) odlazaka djelatnika IMO na stipendije / studijska putovanja i posjeta znanstvenika iz zemlje i inozemstva u IMOu Analiza kvalitete i primjenjivosti razmijenjenih iskustava i dobre prakse
Odgovornost	ZV / član ZVa
Rok provedbe	kontinuirano
Izvor financiranja	Redovni (proračunski) i tržišni projekti IMO te ostali vanjski izvori